

מדינת ישראל, משרד המשפטים
נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

دولة إسرائيل, وزارة العدل
ملفوضية مساواة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
State of Israel, Ministry of Justice

Commission for Equal Rights of Persons with Disabilities



לכבוד

מועצה מקומית אורנית
ד.נ. אפרים, אורנית
4481300

000923

י"ד תמוז תשע"ח
27.06.2018

לשכת ראש המועצה
לטיפול
לידיעה

16.07.2018

ת.ת.
לתיק

א/ה

לכבוד: מועצה מקומית אורנית
ראש הרשות מנכ"ל מנהל משאבי אנוש

הנדון: מינוי ממונה תעסוקה, בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח-1998-
דרישה להמצאת פרטי ממונה תעסוקה

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (להלן: "הנציבות") במשרד המשפטים פועלת מתוקף
חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998 (להלן: "החוק"). בין יתר תפקידיה הנגזרים
מהחוק ומתוקף סמכותה לפי תיקון 15 לחוק, פועלת הנציבות לפיקוח ולאכיפת חובת מינוי ממוני
תעסוקה בגופים הציבוריים המנויים בחוק.

ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות

- מעסיק ציבורי, המעסיק 25 עובדים ויותר, מחויב למנות בעל תפקיד כממונה על תעסוקת
אנשים עם מוגבלות (סי 9א לחוק). החובה למינוי ממונה חלה מיום 1.1.2017.
- לשם בחינת עמידתכם בדרישות החוק, נבקשכם לשלוח אלינו פרטי הממונה (שם,
ארגון, תפקיד, מייל, טלפון) במייל: Taasukanet@justice.gov.il, עד ליום 1.8.18.
- אם טרם מיניתם ממונה תעסוקה- יש לפעול באופן מיידי למינוי ולשלוח פרטיו כאמור.
- לתשומת לבכם, אי עמידה בדרישות החוק מהווה עילה להוצאת צו ייצוג הולם נגדכם
בהתאם להוראות סעיף 15(ב)(1) לחוק אשר הפרתו מהווה עבירה פלילית, ו/או להגשת
תביעה אזרחית נגדכם.

במי ניתן להסתייע?

- נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות: מידע על זכויות וחובות הנוגעות לעובד עם
מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור. 02-5088001, pniotnez@justice.gov.il.
- מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד הרווחה:
קבלת סיוע בהדרכה וליווי לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, הדרכה לממוני
תעסוקה. בטלפון- 1700-50-76-76, או באתר www.mtlm.org.il.

למכתב מצורפות הנחיות לממוני התעסוקה.
בברכה,

אדרי ליאת הולנדר

מפקחת לתעסוקה

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים

העתק:

רועי שולב, ממונה שילוב בתעסוקה, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
עו"ד גילת בן זקן, ממונת תביעה מחוזית, נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תנבות לדואר: נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים
ת.ד. 36053, סניף שערי ירושלים, מיקוד 9136001 ירושלים
טל' 02-5088001 פקס 02-5088025

דואר אלקטרוני: Taasukanet@justice.gov.il
אתר אינטרנט: www.Mugbaluyot.mishpatim.gov.il

0103000923

פיקוח ממונים בל"ה

010398428101-01-01





הנחיות לממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות בגופים ציבוריים על בסיס תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (להלן "החוק") קובע שגוף ציבורי שהוא מעסיק כהגדרתו בסעיף 9(ד) המונה מעל 25 עובדים, ימנה ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות (להלן "הממונה"). ממונה זה, יכול שימונה בנוסף על תפקידים אחרים שהוא ממלא, בהתחשב במספר המועסקים בגוף הציבורי.

תפקידי הממונה על פי התיקון לחוק:

- יקבל פניות של עובדים ומועמדים ושל הגוף הציבורי בנושא ייצוג הולם.
- ייזום פעולות להגברת המודעות לייצוג הולם והמידע לגביו וליישומו בקרב הממונים והעובדים, בשיתוף עם הגורמים הנוגעים בדבר.
- ייתן יעוץ והדרכה בדבר חובות הגוף הציבורי לפי פרק התעסוקה לחוק.

מכאן, שהממונה הינו הגורם המרכזי בארגון שתפקידו להניע, להטמיע וללוות את תהליך השילוב של עובדים עם מוגבלות בגוף הציבורי בכל היבטים.

הבהרות לתפקידי הממונה:

- (1) הממונה יפעל לקידום העסקתם של אנשים עם מוגבלות בארגונו, ויפעל להגעה ליעד ייצוג הולם כפי שהוגדר בחוק
- (2) הממונה יהווה מוקד ידע והכתובת המקצועית בגוף הציבורי לנושא שילוב אנשים עם מוגבלות בכל ההיבטים המתייחסים למחזור חיי העובד בארגון (איתור, מיון, קליטה, התאמת עמדת עבודה, קידום, פיטורין בעת הצורך, הכשרה, זכויות בן משפחה ועוד).
- (3) הממונה יכיר את דרישות החוק בהתייחס לתעסוקת אנשים עם מוגבלות (סעיף 6 להלן, פרק ד' בחוק).
- (4) הממונה יהיה גורם מייעץ פנים-ארגוני לכל היחידות הרלוונטיות בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות מחד וכן כתובת לפניות של עובדים עם מוגבלות המועסקים בארגון מאידך.
- (5) הממונה יהיה איש הקשר לגורמי הסיוע החיצוניים, כגון המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות ונציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.
- (6) הממונה ידאג לפרסם את דרכי ההתקשרות עמו.
- (7) הממונה יודא קיומן של פעולות הסברה להנהלה בכירה, למנהלים ישירים, לעובדי משאבי אנוש וכלל העובדים לגבי התיקון לחוק, חשיבותו והדרכים ליישומו.
- (8) הממונה יכיר את כלי הסיוע של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה לרבות מרכזי התמיכה במעסיקים, מערך ההדרכות, האוגדן המלא למעסיק, פורטל עבודה נגישה, המרכז להשאלת ציוד ועוד.





(9) הממונה יודא התאמה של נהלי הארגון ותהליכי העבודה בנושא גיוס, קליטה וקידום עובדים עם מוגבלות הקיימים בארגון בהתאם לחוק ודרישותיו ויודא הטמעתם בקרב העובדים האמונים על הנושא בארגון. בנוסף, יאתר חסמים בתהליכים ויצג שינויים נדרשים בפני הנהלת הארגון.

(10) הממונה יבנה תכנית עבודה הכוללת את כלל הפעולות הנדרשות לצורך יישום החוק. במסגרת זו יבוצע איפיון של תפקידים בארגון וצרכי גיוס וכן התאמה של תהליכי האיתור, המיון והקליטה כך שיאפשרו ויעודדו קליטה של אנשים עם מוגבלות למירב התפקידים האפשריים.

(11) הממונה יפעל למניעת הטיות הנובעות מסטיגמות ודעות קדומות כלפי אנשים עם מוגבלות, בין היתר בעת הראיונות ושלבי הקבלה לעבודה.

(12) הממונה יפעל לאיתור יזום של מועמדים עם מוגבלות.

(13) הממונה ידאג לתאם עם מרכז התמיכה הדרכות לעובדי הארגון בדרגים ובתפקידים השונים כדי להבטיח הכרת ההיבטים השונים של נושא העסקת אנשים עם מוגבלות לצורך קליטה וניהול מיטביים של עובדים עם מוגבלות בארגון.

(14) הממונה יודא יישום התאמות מכל הסוגים (פיסיות, טכנולוגיות ושירותיות) בהתאם לצרכי העובדים והמועמדים עם המוגבלות. כמפורט באתר המטה.

(15) הממונה יודא שמתקיים תיעוד של הפעולות שהארגון נוקט לצורך קידום העסקת אנשים עם מוגבלות, בהתאמה לנהלי הארגון הקיימים.

(16) הממונה יפעל ליישם הנחיות בנושא אשר תפורסמה מעת לעת ע"י הנציבות או המטה. ויתעדגן לכל הפחות פעם בשנה בהנחיות של גורמים אלה.

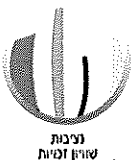
(17) עם הפרסום השנתי באתר הנציבות את מידת העמידה ביעד של המעסיקים הציבוריים, הממונה יודא שההנהלה מקיימת תהליך הפקת לקחים ולמידה ופועלת בהתאמה לממצאים אלה:

א. ככל שהגוף הציבורי אינו עומד ביעד הייצוג ההולם החוק מחייבו לפרסם תכנית שנתית. לצורך כך הממונה יפעל מול הנהלת הארגון להכנה של תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית לצורך עמידה מלאה ביעד הנדרש וכן יודא שתפורסם באתר האינטרנט של הארגון עד 31.10 בכל שנה. התכנית השנתית תתייחס לנושאים המפורטים בסעיף 9ג בתיקון לחוק כמפורט:

- העדפת העסקתם או קידומם של עובדים או מועמדים עם מוגבלות משמעותית – התכנית תכלול פעולות שהארגון ינקוט כדי לוודא שהעדפה המתקנת נשמרת, לרבות תכנית הדרכות, פרסום מכרזים באופן מתאים, קיום נהלים והנחיות לוועדות המכרזים ועוד.
- ייעוד מישרות במגוון תפקידים ודרגות עבור מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או הצפויות להתפנות.
- פנייה לגורמים העוסקים בשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה כפי שהם מופיעים באתר הנציבות או בפנייה למרכזי התמיכה במעסיקים.



משרד המשפטים



לשירותים עם מוגבלות
שירות זכויות
לעובדים

משרד העבודה הרווחה
והשירותים החברתיים



0303000923

פיקוח ממונים ללבד

07159342610190

- תיעוד של יישום התכנית ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

ב. ככל שהגוף הציבורי עומד ביעד הייצוג ההולם:

הממונה יפעל מול ההנהלה לעדכן את התכנית השנתית בדגש על שימור עובדים קיימים וקידום בארגון.

בכל האמור לעיל ניתן ורצוי להסתייע במרכזי התמיכה במעסיקים שמפעיל המטה. במרכזי התמיכה אנשי מקצוע היכולים לסייע בכל שלבי התהליך.

מי יכול לשמש בתפקיד ממונה תעסוקה?

החוק אינו מגדיר מי הגורם בארגון שיש למנותו לתפקיד זה. המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה ממליץ, שיהיה זה בעל תפקיד מתחום משאבי אנוש בהיותו הגורם המלווה את העובד במהלך מחזור חייו בארגון. בארגונים גדולים, מומלץ מאוד שממונה התעסוקה יהיה עובד ייעודי. מומלץ שיהיה עובד בכיר וככל האפשר אדם עם מוגבלות בעצמו.

הכשרת ממונה תעסוקה

החוק קובע שממונה התעסוקה יפעל עפ"י הנחיות מקצועיות שיתן המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה בהתייעצות עם הנציבות. לאור חשיבות תפקידו של ממונה התעסוקה מוצע שעם כניסתו לתפקיד יעבור הדרכה ייעודית המועברת ע"י גופי המטה וכן ישתתף בהדרכות תקופתיות אשר תקוימנה.

כיצד מתחילים?

- א. אנו ממליצים על קריאת החומרים שבסעיף הבא.
- ב. תיאום פגישת היכרות עם נציג מרכז התמיכה במעסיקים שבאזור הרלוונטי לצורך בניית תכנית עבודה וקביעת מתכונת ליווי בהתאמה לצרכי הארגון.
- ג. השתתפות בהדרכות ייעודיות לממונים אשר יקיים המטה אחת לתקופה.

חומר עזר לממונה:

- **חברת עיקרי תיקון 15 לחוק שוויון לאנשים עם מוגבלות וכלים ליישומו.**
<http://economy.gov.il/publications/publications/doclib/employmentofworkerwithdisabilitiesinpublicsector.pdf>
- **חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998**
<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/mishpati/HokShivion/Pages/HokShivion.aspx>
- **חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תיקון מס' 15)**
<http://www.justice.gov.il/SitePages/OpenFile-Old.aspx?d=4A49CqZQMS1fP4a9tebtomQn9TUZ86tKmG5J6bMGVHk%3d>





- אתר המטה לתעסוקת אנשים עם מוגבלות, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים:

<http://employment.molsa.gov.il/mugbalut>

- האוגדן המלא למעסיק – מדריך מקוון המאגד את כל המידע השימושי לטובת קליטה והעסקה של אנשים עם מוגבלות

<http://economy.gov.il/DisabilityEmploymentGuide>

- אתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Default-Lobby.aspx>

פייסבוק: <https://www.facebook.com/NetzivutMugbaluyot/>

- אתר עבודה נגישה

<http://www.avodanegisha.org.il>

פרטי קשר:

גוף	איש קשר	תפקיד	מייל	טלפון
המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות	תרצה בר-חיים	אחראית ליישום תיקון 15 במיגזר הציבורי	mate.shiluv@gmail.com	054-6719600
מרכזי תמיכה למעסיקים – מוקד		מוקד	www.mtlm.org.il	1700-50-76-76
מרכז תמיכה ירושלים והדרום	אלכס ייניטראוב	מנהל המרכז	darom@mtlm.org.il	
מרכז תמיכה מרכז	רינת דגן	מנהלת המרכז	merkaz@mtlm.org.il	
מרכז תמיכה צפון	עינת דותן-זך	מנהלת המרכז	tzafon@mtlm.org.il	
יחידת ההדרכה של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות	אורנה חביב-תמר	אחראית יחידת ההדרכה במטה	limor.tzarfati@economy.gov.il	02-6662501
נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, משרד המשפטים		פניות ציבור	pniotnez@justice.gov.il	02-5088001

בהצלחה!